Обучение персонала

Виды инструктажа

Для всех вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу лиц, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, запрещается.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в учреждение работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся учреждений соответствующих уровней, проходящие в учреждении производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности учреждения, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности учреждения и утвержденной в установленном порядке работодателем.

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит **непосредственный руководитель** (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в учреждение работниками, включая выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

- с работниками учреждения, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, с обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и с другими лицами, участвующими в производственной деятельности учреждения.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений учреждения по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов учреждения, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента,

хранением и применением сырья и материалов, могут освободиться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

Повторный инструктаж проходят все работники, прошедшие первичный инструктаж, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте, в ряде случаев определенных правилами безопасности, не реже одного раза в 3 месяца (нефтяная и газовая промышленность).

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев);
- по решению работодателя.

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в учреждении массовых мероприятий.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах учреждения, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных знаний и навыков безопасных приемов работы.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах (в установленных случаях – в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Что такое допуск по электробезопасности

Группа допуска по электробезопасности позволяет работнику совершать манипуляции с соответствующей техникой. Присвоенная группа показывает, насколько квалифицирован человек для такой работы, и способен ли он чинить такие вещи. Это неотъемлемый элемент продвижения электриков по карьерной лестнице. С момента присвоения группы электрик сам ответственен за собственную безопасность. Всего таких

групп пять, от самой простой к самой сложной. Ежегодно свою квалификацию нужно подтверждать. Интересный факт: иногда работодатели требуют «действующую группу допуска» при приёме на работу. На самом деле на каждом предприятии необходимо обязательно проходить обучение заново, и получать новый допуск. Поэтому данное требование означает всего лишь то, что работодателю необходим человек с опытом работы.

Если при приёме на работу сказали «работай так, без нового обучения», сотрудник не имеет права этого делать без допуска, выданного конкретной организацией. Первая же проверка гарантирует проблемы и ему, и начальству.

Как проходит аттестация

На каждом предприятии есть свои особенности, согласно которым сотрудника квалифицируют как специалиста определённой группы. Общие правила, впрочем, едины для всех. Сначала проводится обучение нового работника специфике работы с тем оборудованием, с которым ему предстоит иметь дело. Затем формируется комиссия, обязанность которой – проверить, насколько хорошо человек усвоил полученные знания и как готов их применять «в поле». Третий этап – собственно, сама аттестация. Это по сути своей экзамен, и, как экзамены в реальных учебных заведениях, он может проводиться по разным правилам. Это может быть тест с открытыми и закрытыми вопросами; работника могут опрашивать устно (никаких билетов при этом не предоставляют, готовиться нужно по всей выученной информации, и спросят, скорее всего, её всю); либо придётся самому выехать в инспекцию, которая проверит знания на практике. Каждая организация сама выбирает, в какой форме проводить аттестацию новых работников.

Порядок присвоения нового уровня квалификации

Каждая последующая группа более требовательна к стажу работы и квалификации сотрудника. Для начала узнаем о запросах к знаниям.

1 группа. Самая простая группа, где не нужно даже быть электриком по профессии. Эту группу желательно присвоить каждому работнику предприятия, ведь все они так или иначе сталкиваются с электротехникой: бухгалтер включает компьютер, а грузчик иногда случайно контактирует с оголёнными проводами. Всем им нужны элементарные знания о том, какую опасность таит в себе электрический ток и как помочь пострадавшему от него. Чтобы получить 1 группу допуска, достаточно пройти короткий устный или письменный опрос.

2 группа Присваивается тем, кто не является электротехником по профессии, не работает им, но в их обязанности входит обращение с электрическими инструментами. К примеру, такой допуск необходим электросварщикам, машинистам крана и прочим подобным работникам. Вторая группа позволит им обслуживать свои электроустановки – но под присмотром и без возможности самостоятельно их подключить. Для прохождения аттестации необходимо знать: своё оборудование/установку, принципы её работы; насколько опасен ток, какие части установок являются токоведущими и на какое расстояние можно к ним приближаться; технологию грамотной работы, уметь избегать опасных ситуаций; как помочь пострадавшему от тока (последнее проверяется в формате

практики). Людям, получившим среднее образование по электротехническому профилю, группа достаётся автоматически. Те, у кого специальное образование отсутствует или получено не по профилю электрика, должны обучаться длительностью не менее 72 часов. Вторая группа может быть также присвоена тем, кто не прошёл обязательную квалификацию по 3-5 группам вовремя – то есть в течение года с предыдущей. В таком случае прежняя группа работника будет восстановлена после аттестации, дополнительное обучение для этого проходить не нужно.

3 группа Электротехнический персонал с этой группой обязан знать всё о работе электроустановок мощностью до 1000 В. Он имеет право их самостоятельно подключать, отключать и обслуживать. Требования к персоналу следующие: разбираться в электротехнике; знать принципы действия и грамотного обслуживания электроустановок; хорошо знать все нюансы техники безопасности; разбираться, кого можно допускать к работе с определённым оборудованием, а кого нельзя; уметь организовывать ведение работ другими сотрудниками, а также следить за ними; если человек пострадал от тока, работник с третьей группой сумеет его избавить от действия электричества и оказать первую помощь. Работник с третьей группой допуска также имеет право работать в бригаде, которая обслуживает мощности от 1000 В. В таком случае он должен проводить манипуляции под присмотром достаточно квалифицированного специалиста с группой выше третьей.

4 группа Специалист с четвёртой группой способен обучать других сотрудников тонкостям электробезопасности, а также ремонту и корректному использованию электроустановок. Кроме того, сам он имеет право работать с напряжением выше 1000 В. Общие требования к категории: знать программу колледжа или ПТУ касаясь электротехники; знать все подводные камни (возможные опасности) работ в электроустановках; обладать знаниями о том, как эксплуатировать электрооборудование, разбираться в пожарной безопасности. Здесь возможны индивидуальные требования, соответствующие занимаемой должности – их сообщит работодатель; читать все схемы оборудования и участка предприятия; отвечать на вопросы об организационных и технических мероприятиях, обеспечивающих безопасность работ; уметь проводить инструктажи, правильно следить за работниками во время исполнения ими ремонта или эксплуатации оборудования; уметь создавать такие условия труда, в которых работник не повредит себе; всё о первой медицинской помощи пострадавшим от тока; быть способным обучить новый персонал манипуляциям при оказании первой помощи. Комиссия на аттестации намного более требовательна, а сам экзамен может проходить в несколько этапов: письменный, устный и практический.

5 группа Наивысшая категория для инженерно-технического персонала. С ней работник может отвечать за всё электрохозяйство, распоряжаться назначениями других сотрудников на работу, заниматься работами с любым напряжением. Объём требуемых знаний к этой группе намного больше, чем к предыдущим. Необходимо: знать нюансы производства, схемы электрооборудования; разбираться в правилах использования защитных средств при работе с электричеством, при необходимости суметь подробно объяснить сотрудникам, чем вызваны подобные требования; знать, как устроены электроустановки и как нужно их использовать; быть экспертом в пожарной безопасности; уметь организовывать и руководить работами; грамотно проводить

инструктажи по любым видам безопасности; наглядно (на практике) показывать работникам, как оказывать первую помощь пострадавшим.

Возможны также индивидуальные требования. Их узнают во время подготовки к аттестации. Необходимый стаж для присвоения Чтобы стать обладателем одного из видов допуска, нужно наработать в предыдущей группе определённый стаж. В таблице указаны сроки для получения следующей ступени квалификации:

Группа по электро-безопасности	Минимальный стаж работы в электроустановках, мес.					
	Персонал организаций				Практиканты	
	не имеющий среднего образования	со средним образованием	со средним электротехническим и высшим техническим образованием	с высшим электротехническим техническим образованием	профессионально-технических училищ	институтов и техникумов (колледжей)
1	2	3	4	5	6	7
II	после обучения по программе не менее 72 часов		не нормируется			
III	3 в предыдущей группе	2 в предыдущей группе	2 в предыдущей группе	1 в предыдущей группе	6 в предыдущей группе	3 в предыдущей группе
IV	6 в предыдущей группе	3 в предыдущей группе	3 в предыдущей группе	2 в предыдущей группе	-	-
V	24 в предыдущей группе	12 в предыдущей группе	6 в предыдущей группе	3 в предыдущей группе	-	-

Следует помнить, что если электрик не работает по специальности в течение трёх лет, его квалификация обнуляется. Чтобы возобновить труд, необходимо пройти новую аттестацию.