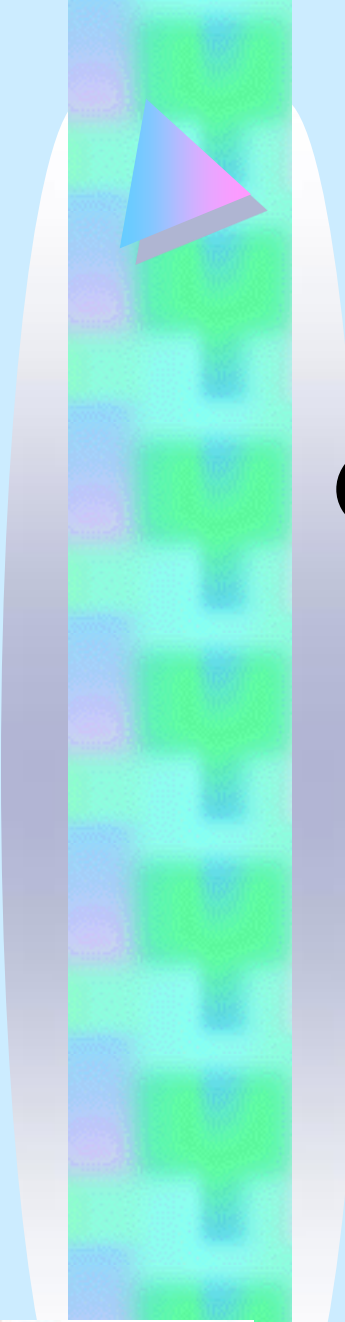




СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



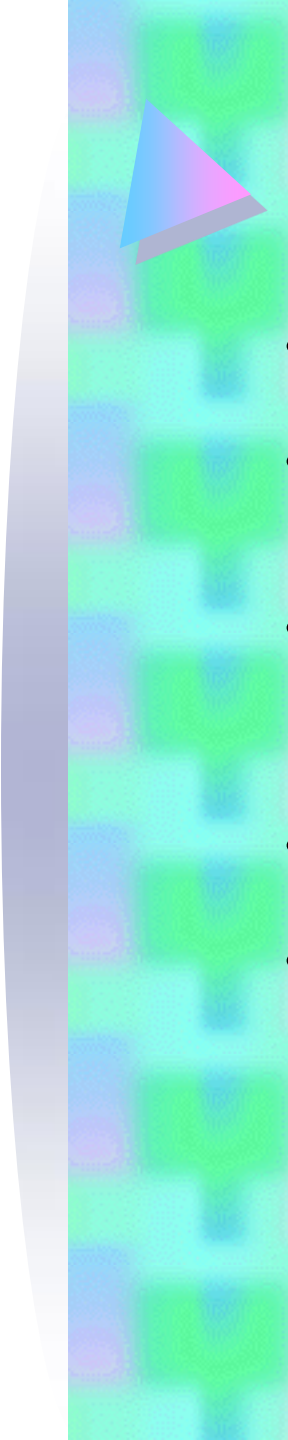
**С 1 января 2014 г. введен единый универсальный
инструмент оценки условий труда на рабочих
местах –**

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г.

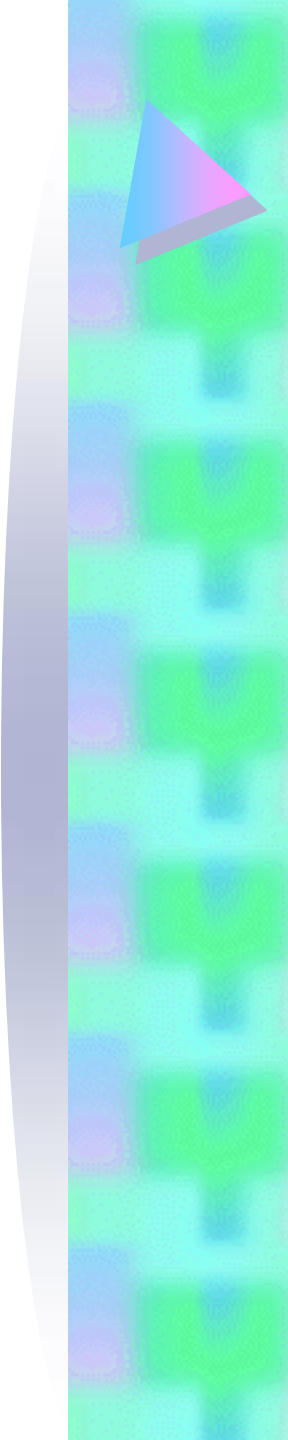
№ 426-ФЗ

«О специальной оценке условий труда»



СОУТ - это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий

- **Идентификация потенциально вредных и опасных факторов;**
- **Проведение инструментальных замеров на рабочих местах, где были выявлены (идентифицированы) вредные и (или) опасные факторы производственной среды**
- **Оформление декларации соответствия условий труда нормативным требованиям в случае, если потенциально вредные и (или) опасные факторы производственной среды не выявлены**
- **Оформление результатов проведенной специальной оценки в виде отчета;**
- **Предоставление отчетных материалов по результатам специальной оценки в базы данных уполномоченных государственных органов.**



Проведение СОУТ - обязанность работодателя.

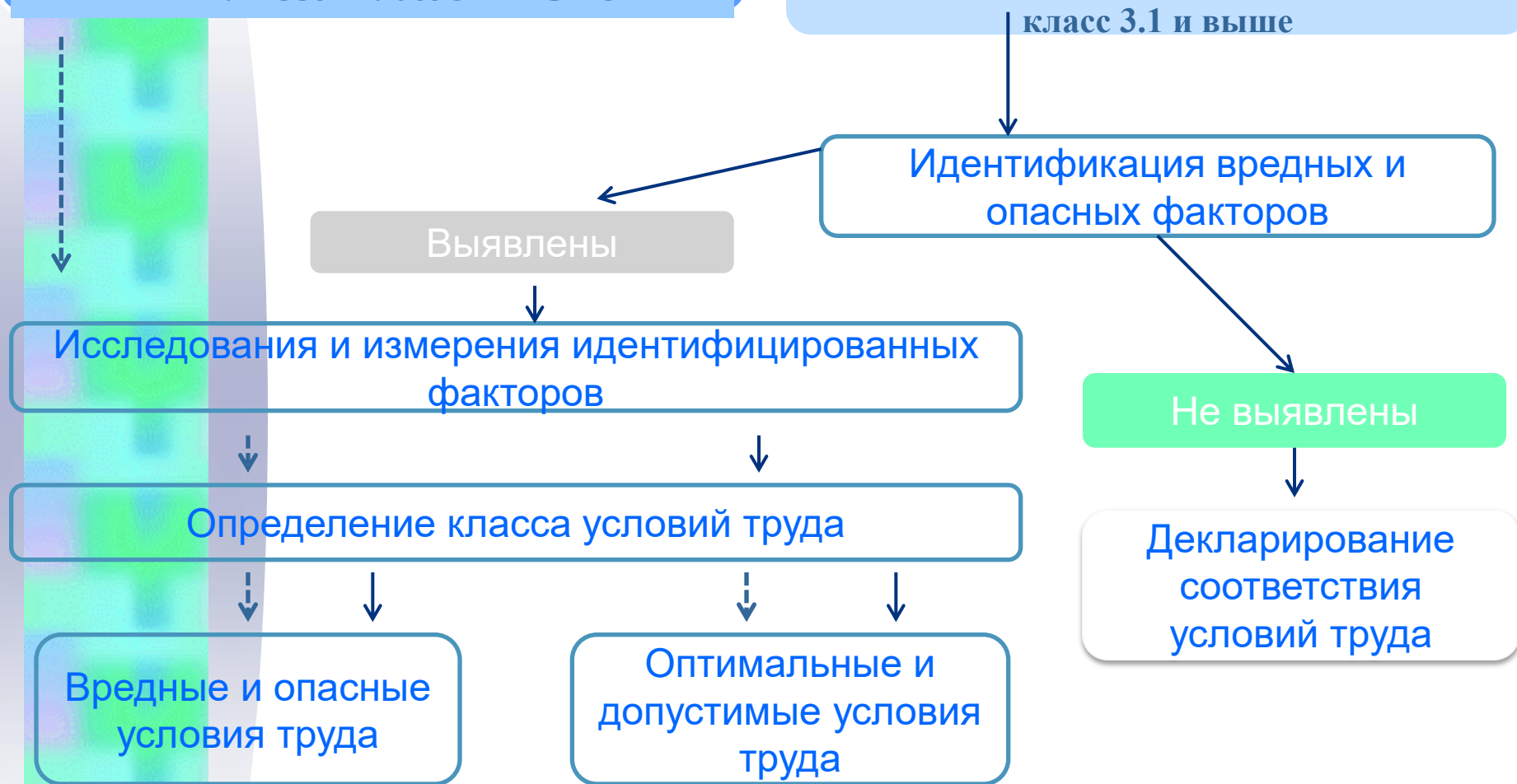
**Специальной оценке подлежат
все рабочие места работодателя
за исключением надомников, дистанционных
работников.**

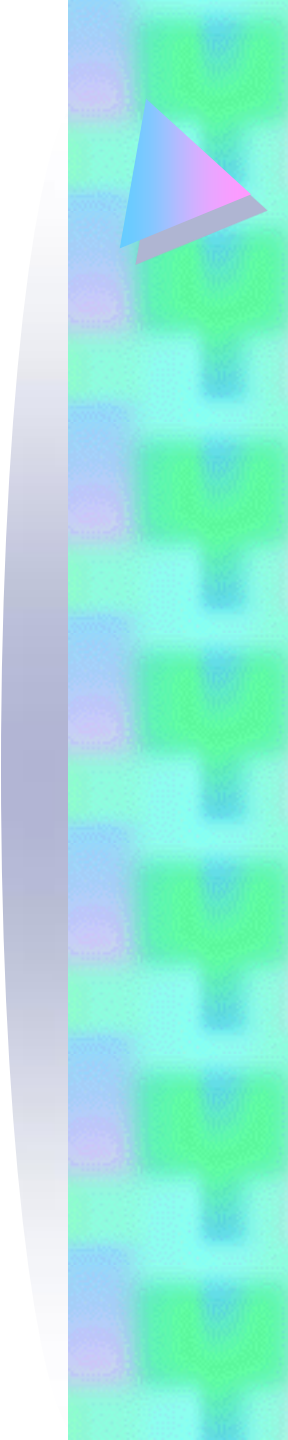
**Срок действия материалов по специальной
оценке —
5 лет с момент ее проведения.**

ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Рабочие места, на которых **ИМЕЮТСЯ**:
льготная пенсия, гарантии и компенсации,
АРМ или СОУТ класс 3.1 и выше

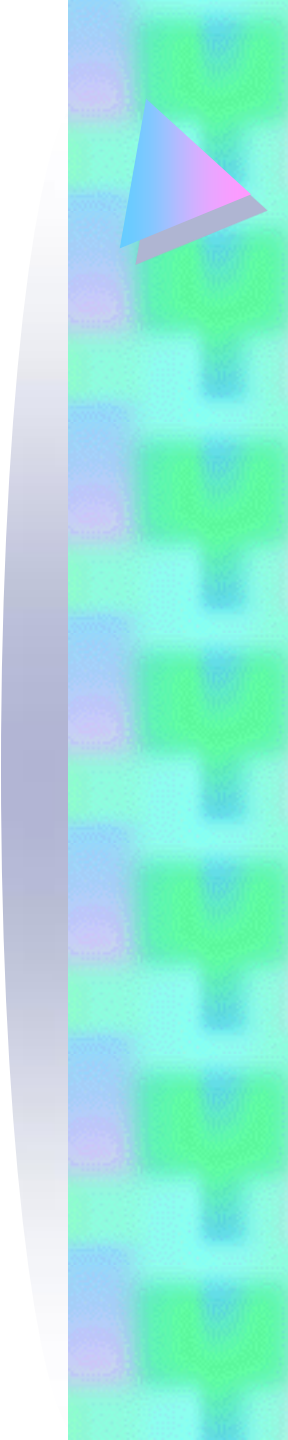
Рабочие места, на которых
ОТСУТСТВУЮТ: льготная пенсия,
гарантии и компенсации, АРМ или СОУТ
класс 3.1 и выше





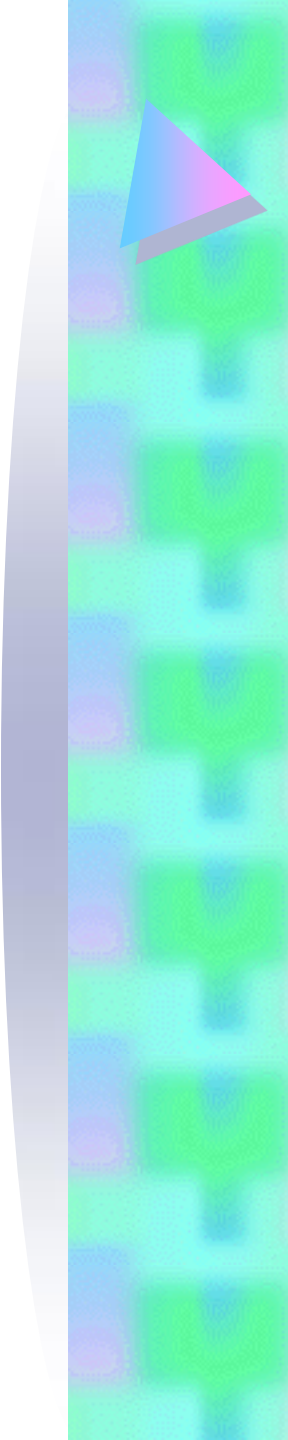
Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

- Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах производственных факторов с факторами, предусмотренными классификатором.
- Идентификация на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально ВОПФ утверждаются комиссией.
- При идентификации должны учитываться:
 - 1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов.
 - 2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - 3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания.
 - 4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.



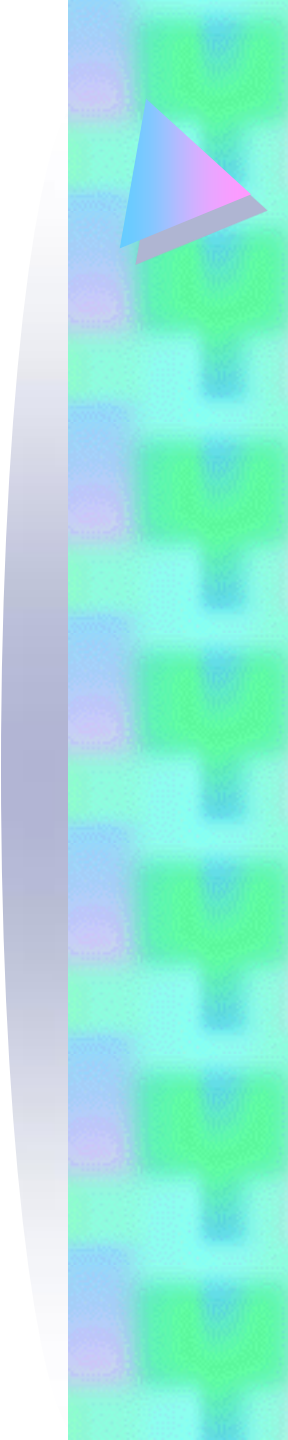
Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ)

- В случае, если ВОПФ на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а и измерения ВОПФ не проводятся. Работодатель подает в государственную инспекцию труда по месту своего нахождения декларации* соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. В основании декларации указывается заключение эксперта, организации проводившей СОУТ.
- В случае, если ВОПФ на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении измерений данных ВОПФ.
- Перечень подлежащих измерениям ВОПФ на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня ВОПФ и утверждается комиссией.



Идентификация потенциально ВОПФ НЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ на:

- **рабочих мест на которые работники имеют право на досрочную пенсию по старости согласно списков № 1 и № 2;**
- **рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации* за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;**
- **рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.**



Химический фактор

Оценка проводится относительно степени превышения концентрации веществ над ПДК с учетом особенностей воздействия:

- ✓ раздражающего действия;
- ✓ опасные для развития острого отравления;
- ✓ канцерогены;
- ✓ опасные для репродуктивного здоровья человека;
- ✓ аллергены;
- ✓ противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены);
- ✓ наркотические анальгетики.
- ✓ ферменты микробного происхождения

Биологический фактор

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
- рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;
- рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Виброакустические факторы

Шум, Вибрация общая, Инфразвук

Условия труда по факторам ШУМ, ВИБРАЦИЯ ОБЩАЯ, ВИБРАЦИЯ ЛОКАЛЬНАЯ, ИНФРАЗВУК и УЛЬТРАЗВУК ВОЗДУШНЫЙ оцениваются относительно **единого ПДУ** для каждого фактора, установленных в Методике проведения специальной оценки условий труда

Вибрация локальная и ультразвук воздушный

Условия труда по факторам ВИБРАЦИЯ ЛОКАЛЬНАЯ и УЛЬТРАЗВУК ВОЗДУШНЫЙ, оцениваются относительно **единого ПДУ** для каждого фактора, установленных документами санитарного законодательства

Микроклимат

Условия труда по фактору МИКРОКЛИМАТ в производственных помещениях оцениваются относительно единого ПДУ, установленного документами санитарного законодательства

ИСКЛЮЧЕНА оценка МИКРОКЛИМАТА на открытой территории в рамках исключения дублирования учета климатических особенностей в оценке условий труда работников, содержащихся в ст.148, 316 и 321 ТК РФ

Количество измерений показателей микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их **ОДНОКРАТНОЕ** измерение

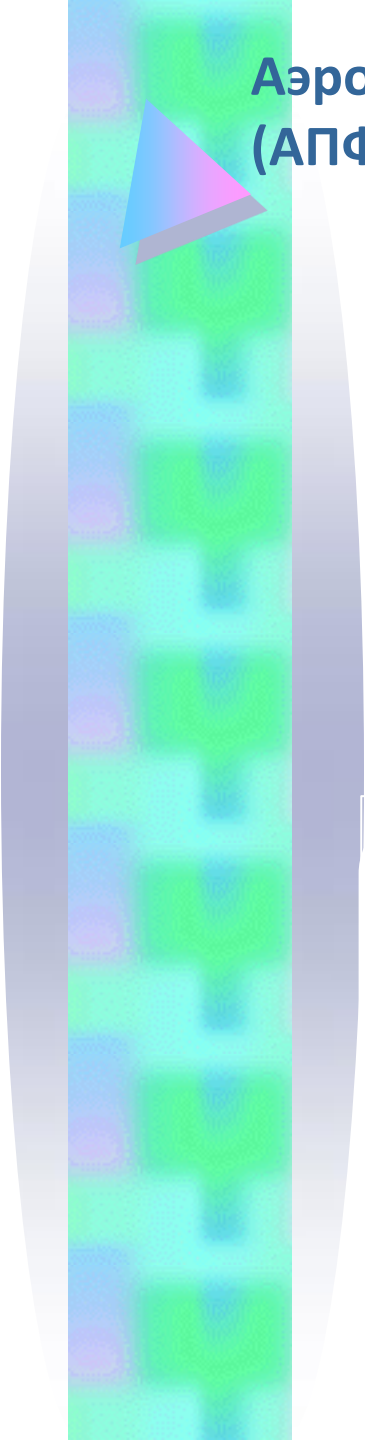
Ионизирующие и неионизирующие излучения

Ионизирующее излучение

ИСКЛЮЧЕНО несоответствие требованиям НРБ 99/2009 с возможностью учета результатов индивидуального дозиметрического контроля при оценке условий труда работников в зоне действия ионизирующего излучения, являющегося ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ мероприятием по мониторингу уровня воздействия излучений

Неионизирующее излучение

ИСКЛЮЧЕНА оценка условий труда по показателям ЭМП от ПЭВМ и ШЭИ фактора НЕИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ в рамках исключения несоответствий ст.8 ФЗ «О специальной оценке условий труда», которая обязывает проводить оценку условий труда на РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД), световая среда

Световая среда

ИСКЛЮЧЕНА оценка КОЭФФИЦИЕНТА ЕСТЕСТВЕННОГО ОСВЕЩЕНИЯ фактора СВЕТОВАЯ СРЕДА в рамках исключения несоответствий документам, устанавливающим требования к НПА, содержащим государственные нормативные требования охраны труда

Аэрозоли ПФД

Оценка условий труда по фактору АЭРОЗОЛИ ПФД проводится относительно годовой пылевой нагрузки ($T = 1$) в рамках исключения несоответствий ст.8 ФЗ «О специальной оценке условий труда», которая обязывает проводить оценку условий труда на РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Тяжесть труда

ВВЕДЕНА оценка рабочей позы СИДЯ фактора
ТЯЖЕСТЬ ТРУДА для возможности более
корректной оценки условий труда водителей
автотранспортных средств в соответствии с
Методикой специальной оценки условий труда

Напряженность труда

ИСКЛЮЧЕНА оценка условий труда по показателям
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ и ЭМОЦИОНАЛЬНЫЕ
НАГРУЗКИ фактора НАПРЯЖЕННОСТЬ ТРУДА, а также
показателя РЕЖИМ РАБОТЫ в рамках исключения
дублирования учета режимов работы, установленных
ст.151 – 154 ТК РФ

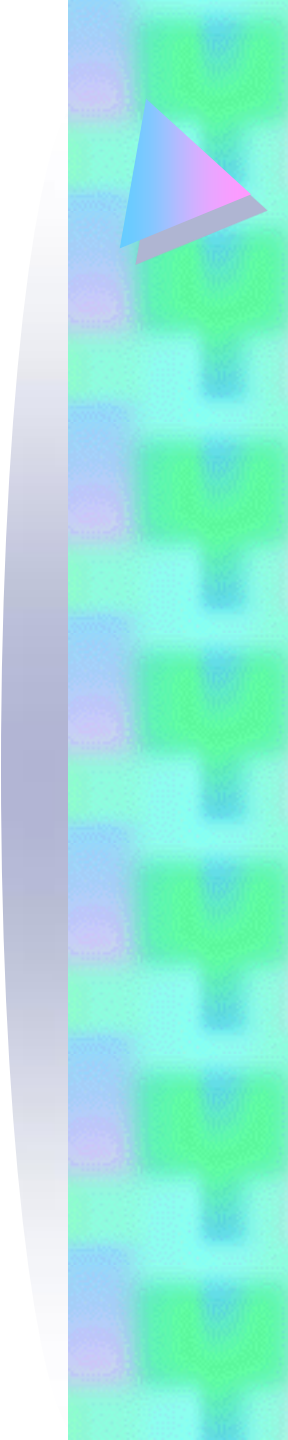


Внеплановая специальная оценка условий труда

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;**
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда;**
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;**
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;**
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;**
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание;**
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.**

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в течение шести месяцев со дня наступления перечисленных выше случаев.



Кто проводит СОУТ

- **указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;**
- **наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;**
- **наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована ФСА, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений ВОПФ среды и трудового процесса, предусмотренных ФЗ № 426.**

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЭКСПЕРТОВ

Эксперт

- штраф до 50 тыс. рублей
- дисквалификация до 3 лет
- данные в Минтруд для лишения сертификата эксперта

Организация

- штраф до 200 тыс. рублей
- приостановление деятельности до 90 суток
- данные в Росакредитацию для аннулирования аттестата аккредитации

*Изменения в КОАП вступили в силу
с 1 января 2015 года*



Зачем нужна СОУТ

Результаты специальной оценки условий труда применяются в ряде случаев, таких как:

- **предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных или опасных условиях труда;**
- **разработка и реализация мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;**
- **обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, а также установка средств коллективной защиты;**
- **контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;**
- **организация обязательных предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров;**
- **оценка уровня профессиональных рисков;**
- **расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и д.р.**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Установление размеров дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации

Чем безопасней труд, тем ниже страховой взнос

КЛАСС УСЛОВИЙ ТРУДА		ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ТАРИФ СТРАХОВОГО ВЗНОСА
опасный	4	8,0%
	3.4	7,0%
	3.3	6,0%
	3.2	4,0%
	3.1	2,0%
вредный		
допустимый	2	0,0%
оптимальный	1	0,0%

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ
ПУТЕМ ЗАКРЕПЛЕНИЯ МИНИМАЛЬНЫХ ОБЪЕМОВ
ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ
РАБОТНИКОВ ЗА СЧЕТ АКТИВИЗАЦИИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ В
РАМКАХ ОТРАСЛЕВЫХ И КОЛЛЕКТИВНЫХ
ПЕРЕГОВОРОВ

ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ВОЗМОЖНОСТЬ
ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО УСТАНОВЛЕНИЯ
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ

*Чем выше уровень вредности на рабочем месте – тем
больше объем гарантий и компенсаций*

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда
(статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	не менее 7 дней	не менее	не менее	не менее
Повышенный размер оплаты труда	не менее 4 %	не менее 4 %	не менее 4 %	не менее 4 %	не менее 4 %

ОБЩЕСТВЕННЫЙ (ПРОФСОЮЗНЫЙ) КОНТРОЛЬ

Участие в специальной оценке условий труда

Опротестование (обжалование) результатов специальной оценки условий труда в Роструде

Инициатива проведения внеплановой специальной оценки условий труда

Профсоюзный контроль в соответствии с действующим законодательством